



INFIRMIER EN CHEF (H/F/X)

Vous dépendez de l'Infirmier Chef de Service qui rapporte au Directeur du département Infirmier.

OU

Vous dépendez du Coordinateur MSP.

Vous coordonnez les activités de l'équipe, organisez le bon fonctionnement de l'unité et favorisez la communication afin d'assurer la continuité des soins et d'en optimiser la qualité.

Vous collaborez avec les médecins et les autres départements de soins dans le cadre de la mise en place et du suivi du projet thérapeutique défini par le médecin en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire.

Vous donnez des directives opérationnelles à une équipe de soins.

Votre fonction :

- **Coordonner les activités et participer aux soins infirmiers**
 - Coordonner les différentes activités de son unité ;
 - Vérifier le travail réalisé par les collaborateurs ;
 - Veiller à ce que le matériel soit disponible pour les collaborateurs ;
 - Proposer un budget si nécessaire, le faire valider et réaliser son suivi pour les activités, le matériel et le mobilier de son unité ;
 - Assurer le suivi administratif et la validation des activités du service ;
 - Renseigner le personnel et les personnes (patients/résidents/bénéficiaires de soins) pour toutes les activités au sein de son unité ;
 - Collaborer si nécessaire avec le réseau pour la mise en place d'activités en commun ;
 - Participer à l'élaboration et l'adaptation des procédures de travail et veiller à leur application ;
 - Le cas échéant, participer aux différentes activités de son unité et conduire des entretiens avec les personnes aux différents stades de leur prise en charge ;
- **Assurer la coordination du personnel**
 - Répartir le travail, planifier les horaires et organiser les congés ;
 - Accompagner les membres de son équipe en vue de créer et maintenir une dynamique de travail favorable ;
 - Veiller à l'accueil et l'accompagnement des nouveaux membres de son équipe et des étudiants ;
 - Assurer le suivi, le soutien, la supervision et l'évaluation des membres de son équipe ;
 - S'assurer du respect de la législation et des procédures internes ;
 - Contrôler la réalisation et la qualité du travail ;
 - Prévenir et proposer des solutions dans le cadre de conflits inter personnels ;
 - Inventorier les besoins et demandes en matière de formation, proposer les plus adaptées aux membres de son équipe et les organiser ;
 - Prioriser les demandes de formation et assurer leur organisation pratique en collaboration avec des partenaires externes si nécessaire ;
 - Soutenir le développement et l'évolution de la carrière des membres de son équipe ;
- **Centraliser et relayer les informations au sein et en dehors de son unité**
 - Coordonner la préparation de la réunion clinique interdisciplinaire en collaboration avec le médecin qui en assure le déroulement ;
 - Animer les réunions d'unité, relayer différentes informations et favoriser l'expression de son personnel ;
 - Participer à diverses réunions (services, département...) et relayer les informations issues de et à destination de l'équipe ;
 - Organiser, collaborer et participer aux différents échanges pluridisciplinaires et/ou transversaux avec divers intervenants internes et externes ;
 - Se tenir informé des évolutions dans son domaine, participer à la promotion des activités du service, ainsi qu'à l'échange de bonnes pratiques avec le réseau ;
 - Participer à la construction et à l'entretien d'un réseau de soins ambulatoires ;
- **Participer au rôle de garde, veiller à la continuité des soins et prendre en charge les événements survenus sur le ou les secteurs dédiés**

Conditions requises :

- ✓ Être titulaire d'un Graduat/Bachelier en soins infirmiers
ET
- ✓ Être titulaire d'un diplôme de l'école des cadres **OU** d'un master en art infirmier ou en santé publique
ET
- ✓ Être diplômé de la formation Spécialisation mentale et psychiatrie (900h) ou être détenteur du titre particulier
ET
- ✓ Disposer d'une expérience de minimum 3 ans dans le domaine de la santé mentale

Nos responsables de sélection sont formés à la diversité et à l'égalité des chances. Votre couleur de peau, sexe, âge ou handicap, ... ne jouent aucun rôle dans l'évaluation de vos compétences. Si vous souffrez d'un handicap, d'un trouble ou d'une maladie, vous pouvez demander une adaptation de la procédure de recrutement en précisant quels sont vos besoins.

Nous pourrions également envisager ensemble, si cela s'avère nécessaire, un aménagement du contenu de la fonction ainsi que du poste de travail.

Seules les candidatures complètes (CV + Lettre de motivation + copie des diplômes (+équivalence le cas échéant) + visa) et répondant aux conditions requises seront prises en compte pour l'entretien de sélection.

Compétences requises :

- Faire preuve de fiabilité
- S'auto-développer
- Atteindre les objectifs
- Travailler en équipe
- Agir de manière orientée service
- Résolution de conflits
- Capacité à diriger
- Communication

Conditions d'exercice de la fonction :

Barème IFIC code 6220 – Catégorie 17

Contrat à durée déterminée d'un an avec possibilité de contrat à durée indéterminée sous réserve de bilans de fonctionnement positifs

Avantages :

- Chèques-repas (valeur faciale de 6,60€)
- Prime de fin d'année et pécule de vacances
- Minimum 27 jours de congés par an (temps plein)
- Possibilité de souscrire à une assurance hospitalisation avantageuse
- Divers avantages sociaux

Modalité d'introduction des candidatures :

Les candidatures complètes doivent être envoyées via le formulaire en ligne sur le site www.marronniers.be ou par courrier à Madame Valérie LAHIER, Directrice des Ressources Humaines : 94 Rue Despars 7500 TOURNAI

Pour
affichage à
partir du
13/03/2025

Valérie
LAHIER,
Directrice
des
Ressources
Humaines

Pour le 01^{er} avril 2025 au plus tard.

Les entretiens auront lieu 10 avril 2025.