

Et si VOUS faisiez la différence avec nous en tant que Directeur.rice du pôle humain et social

Le Rucher, **Entreprise de Travail Adapté (ETA) de 250 collaborateurs (masse salariale de 7.5M€), spécialisée dans la sous-traitance industrielle**, a pour mission de valoriser le potentiel de personnes porteuses d'un handicap tout en répondant avec excellence aux besoins de ses clients. Nous allions **innovation** et **inclusion**, avec un objectif clair : offrir à chacun une place dans le monde professionnel. Et si vous faisiez la différence avec nous ?

En tant que membre du comité de direction, vous serez responsable de définir et mettre en œuvre une **politique RH ambitieuse et cohérente**. Vous serez un **acteur clé de la transformation culturelle et sociale** de l'entreprise. Vos principaux projets stratégiques incluront :

- Construire une **politique salariale attractive** (clarification des fonctions, matrices de compétences, benchmark, packages adaptés, couloirs d'évolution).
- **Accompagner et former les managers** dans le people management et l'amélioration continue (écoute, valorisation, cadrage, développement, indicateurs).
- **Favoriser une culture** où le collectif prime sur l'individuel.
- **Développer les compétences** techniques et sectorielles de l'équipe pour renforcer l'expertise auprès des clients.
- **Optimiser les processus RH** (outils, documents standards, conformité ISO, digitalisation).
- Déployer des pratiques innovantes qui valorisent **l'expérience collaborateur** dans toutes ses étapes – recrutement, intégration, évolution et fidélisation.
- **Garantir la cohérence** entre objectifs individuels, plans de formation, parcours d'évolution et politique salariale.
- Co-piloter la **démarche RSE**, avec un focus sur les volets sociaux et de gouvernance (ESG).
- Être l'**ambassadeur** de la politique sociale auprès des partenaires (syndicats, autorités, associations, clients).

Votre périmètre opérationnel consistera à superviser l'ensemble des activités RH et sociales de l'ETA (équipe de 7 personnes) :

- **Recrutement et acquisition de talents** : expérience candidat, onboarding, rétention.
- **Gestion des payes et administration RH** : fiabilité et conformité.
- **Bien-être au travail** : déployer une démarche structurée de bien-être et d'engagement, basée sur la méthodologie *Best Work Place*, afin de faire de notre ETA un environnement où il fait bon travailler.
- **Développement des talents** : formation, mobilité interne, promotion.
- **People management** : manager le pôle humain composé de 7 collaborateurs, en les accompagnant dans leur développement et en favorisant la cohésion d'équipe.
- **Efficacité du département RH** : benchmark et optimisation des ressources.
- **Respect du cadre légal** : ONSS, CCT, CP, réglementations.
- **Pilotage par indicateurs** : définir, suivre et exploiter un tableau de bord RH.

Votre profil

- Un.e leader doté d'une **expérience confirmée en direction des Ressources Humaines**, capable de conjuguer l'efficacité issue du monde de l'entreprise traditionnelle avec les **valeurs d'inclusion** et d'engagement propres au secteur associatif.
- En tant que futur.e membre du CoDir, **sens stratégique affirmé** et vision claire des transformations du métier, qu'elles soient sociales ou technologiques.
- Vu le processus de transformation en cours, capacité à **inspirer et à énergiser** (rester positif et stimuler les comportements positifs) ainsi qu'à animer, relier, fédérer.
- Un.e **leader par l'exemple** et réelle attitude de 'servant leadership' en accord avec notre mission d'ETA.

Pourquoi nous rejoindre ?

En rejoignant notre entreprise, vous contribuerez à une **mission sociale forte** : celle de favoriser l'inclusion par le travail des personnes porteuses d'un handicap, tout en participant activement à un projet innovant et éthique.

Nous cultivons une ambiance chaleureuse où « collaborer » rime avec « bonne humeur » et où chaque jour est une opportunité de créer un avenir meilleur, ensemble.

Nous vous proposons :

- Un poste stratégique au sein d'une ETA en développement.
- Un environnement de travail humain, inclusif et engagé.
- Un CDI / Temps plein /Présentiel à Leuze-en-Hainaut
- Un salaire en fonction de vos compétences, accompagné d'un package (Frais forfaitaires, Assurance groupe, Chèques-repas, prime de fin d'année, véhicule)

Convaincu ? On vous attend !

 job@lerucher.be

 Service RH, Le Rucher Asbl, Zone de l'Europe II, 1 à 7900 Leuze-en Hainaut



Découvrez notre histoire en images : <https://lerucher.be/videos/LERUCHER.mp4>

Retrouvez plus d'infos sur notre vision et nos projets : <https://lerucher.be>